

Aan: Tanja van den Boom, Quinten de Bruin, Jasper van Duren, Aday Josef, Milan kolmer, Stan Kostermans (vz), Ezra Meijer, Monic van Puijenbroek, Marloes Schildkamp, Pieter Huizenga , Linda Tjaden, Ivo van der Toorn, Marjanne Blankers, Marloes Nobel, Carmen Sinon, Raymond Pet

afmeldingen: Suzanne de Jong, Ceylin Agraz, Annemarie van der Neut

Agenda MR 29-02-2024

Aanvangstijd voorbespreking: 18.30 uur
De centrale directie is uitgenodigd vanaf: 19.40 uur
Lokaal s14 (locatie SAC)

Voorbespreking

1. Opening, vaststellen agenda, binnengekomen post.
2. Bespreken diverse agendapunten (60 min.)

CD sluit aan om 19.40 uur

3. vaststellen [concept notulen MR 14-12-2023](#)
 - 5 min ter goedkeuring. **goedgekeurd**

PG: begroting en initiatiefvoorstel

CD: Formele reactie termijn 3 maanden. Wij gaan dit doen. We vinden het fijn dat de MR heeft meegedacht maar hebben helaas geen ruimte in de begroting nu om toe te passen. We gaan de aanbevelingen bespreken met de desbetreffende personen.

Op dit moment is de afspraak al dat extra vakkers meetellen in de klassendeler. Dit is de afgelopen jaren niet toegepast. Dit gaan we wel weer doen.

Door de strekking van kleine klassen minder werkdruk nemen wij mee naar de formatiegesprekken. We zullen vaker klassen/lesgroepen die op of net onder de klassendeler zitten opdelen. We gaan dit formeel schriftelijk brengen naar de mr.

Kosten reizen TT onderwijs ouderbijdrage uitzoeken

CD: 150 euro in het eerste jaar en 325 euro tweede jaar. In de corona periode hebben we het reisgeld eraf gehaald. We willen niet meer elk jaar 500 euro factureren. We gaan de reizen loskoppelen. We merken dat de gespecificeerde factuur vragen oproept. Gemiddeld bijdragen over alle jaren 200 euro.

CD: Waarom staat bij havo eco op een andere plek dan bij andere profielen en pakketten? Hier was geen bewuste reden voor. Dit gaat ook niet voor andere pakketten zorgen.

4. Mededelingen diverse geleidingen.
 - 15 min ter informatie

CD: jaarplanning -> sportklas 25 jaar bestaan in mei extra activiteiten.

2 april; examentrainingen, laatste loodjes breken aan. Mooie drukke periode.

school en omgeving: vanuit de HD een subsidie ruim 1 miljoen euro. extra aanbod voor leerlingen om kansen gelijk te maken. Het is voor alle leerlingen op die locatie een mooie bijdrage. Het moet een aanvulling zijn en kansenongelijkheid ten goede komen.

Personeel: wijziging TL vmbo Bk hier is een nieuwe teamleider voor aangesteld als vervangend teamleider met een ondersteuner. Na de zomer een nieuwe sollicitatieprocedure.

Er is een nieuwe comm medewerker aangenomen (stichting) om recruitment taken uit te voeren en PR te ondersteunen.

Er gaan twee gewaardeerde personeelsleden met pensioen, hier is een procedure voor opgestart.

afscheidreceptie voor Frank de Wit is geweest. Er wordt een procedure gestart om een nieuwe cvb te vinden. Er worden gesprekken gevoerd. Er is een procedure geweest voor nieuwe teamleider vwo bovenbouw. Hier is helaas geen geschikte kandidaat voor gevonden. W. Duijf blijft langer en maakt het schooljaar af. Communicatie medewerker gaat ondersteunen in de zoektocht.

Er is voornemens om een nieuw schoolplan te maken na de zomervakantie om eind 2024 deze in te dienen.

Accreditatie door nuffic wordt verlengd. Er is een sterkere structuur uit gekomen door twee coördinatoren, dit is de feedback vanuit nuffic. Er is gewerkt aan persoonsvorming en dit staat steviger in de grondslag dan dat het was.

Tweetalig havo heeft nagedacht over TTO in de bovenbouw havo (coördinatoren) De opvatting is dat het niet goed lukt in de bovenbouw. het plan is om een academie aan te bieden in de bovenbouw ipv van tto havo. De lessentabel ter bespreking is hier in verwerkt.

Coördinator basisvaardigheden subsidie die 3 groepen heeft: taal, burgerschap en rekenvaardigheden. De ambtenaren waren positief over onze plannen en

PG:

gaan wij ons schoolplan schrijven voor het koersplan uit?

CD: Ja dat klopt.

PG: voornemen om TTO havo af te schaffen. Dit is al besloten in een brief 8 februari. Dit is dan eigenlijk al besloten toch?

CD: Er is een club TTO coördinatoren die dit hebben besproken met veel mensen. Het is inderdaad een verandering. We lopen tegen het probleem aan dat we iets beloven wat heel moeilijk werkbaar is. Het heeft niet de kwaliteit die we zouden willen. Laten we op de onderbouw doorgaan zoals het gaat want dat gaat goed en laten we in de bovenbouw proberen om dit over een andere boeg te gooien. Om hierdoor wel een Cambridge certificaat aan te bieden.

PG: waarom niet uitfaseren in plaats van abrupt afbreken? Is er een oplossing voor om dit nog te voorkomen?

CD: Toen we de accreditatie kregen heeft de groep TTO geëvalueerd " wat willen we nou met TTO havo BB". Dit was de uitkomst.

PG: Wij voelen ons gepasseerd door de vroegtijdige beslissing. Wat is de oplossing?

CD: We gaan erover nadenken en komen er binnen 2 weken op terug.

OL; geen mededelingen

LLG; geen mededelingen

PG; geen mededelingen

5. vakantierooster, organisatiedagen via werkgroep

- 10 min ter advies 10 vakantiedagen **unaniem aangenomen**
- (roostervrije dagen instemming MR) **voorwaardelijk geen beslissing Raymond zoekt uit of school open kan.**
- (zeven organisatiedagen instemming PMR) **unaniem aangenomen**

CD: Er zit een gekke dag in, goede vrijdag noemen we een organisatiedag, deze dag is de school dicht. Dit is in overleg met de andere VO scholen.

LG; is er al bekend wanneer de TW zijn?

CD: Die zijn we aan het inplannen, hier wordt nog aan gewerkt.

OG; kan de dag voor de voorjaarsvakantie terug?

CD: Dit was mazzel maar is helaas niet mogelijk.

PG; roostervrije dag na hemelvaart (kan dit een dag zijn dat examenwerk wordt ingeleverd.)

CD; ik ga dit navragen (verzoek gehoord).

"Dit laatste is besproken met de examensecretaris en de leerlingadministratie. Het examensecretariaat zorgt er elk jaar voor dat er geen belemmeringen zijn in het inleveren en opsturen van het examenwerk. Dat zal in schooljaar 2024/2025 niet anders zijn. Indien docenten graag willen dat het examenwerk op maandag na hemelvaartsdag op de ontvangende school moet liggen, dan wordt daarvoor gezorgd door of iemand op vrijdag aanwezig te hebben, of op maandag na hemelvaartsdag een couriersdienst de opdracht te geven. In beide gevallen zal het examenwerk op de maandag na de hemelvaart op de ontvangende school liggen. "

PG; in het verleden werden organisatiedagen gebracht als werkdruk verlichtend, hoe zit dat in de huidige planning

CD; Het is bedoeld om de taken uit te voeren waar je normaal niet aan toe komt. De definitie van een organisatie dag is in het verleden anders geïnterpreteerd. We moeten ons aan de onderwijstijd hebben en kunnen dus niet meer organisatiedagen organiseren.

PG/CD; advies uitbrengen over de vakanties is eigenlijk een wassen neus omdat er dan hele goede argumenten nodig zijn om van het landelijke af te wijken.

Er wordt advies gegeven om liever niet de TW gelijk na of voor de vakantie te plannen. Er is hier onder de leerlingen verdeeldheid over.

PG; dit jaar waren op verschillende locaties organisatiedagen,

CD: Dat gaan we aankomend jaar niet doen.

6. aanpassingen taakbeleid

- 15 min ter instemming pnr 12.1h **Geen instemming**

PG; het viel ons op dat de professionaliseringsuren 83 staan volgens de cao hoort dit 90 te zijn?

CD: Er staan 16 prof uren aan de linkerkant als blokje zodat die in de formatie kaart kan. Dit staat wel fout bij 2.4 dit wordt aangepast

Pg; ontwikkeltijd teamvergaderingen dit vind persoon a dubieus? Kan hier naar gekeken worden.

CD: gaan we naar kijken.

PG; opslagfactor is deze anders bij het vmbo ?

CD: Er is bij vmbo meer aandacht nodig en een lagere klassendeler. Er is meer tijd voor een les dus dit kan worden gezien als opslag factor. Dit gaan we beter beschrijven of helder uitleggen hoe dit zit.

PG; vraag over 2.8; op bladzijde 10 er staat dat de normjaartaak in oktober wordt vastgesteld: hoe werkt dit met veranderingen?

CD: We passen het direct aan mocht nodig zijn. maar willen niet elke week aanstellingsomvang hoeven aanpassen. Het is fijn om voor de medewerker te weten aan het beg

We kunnen kijken of we dit anders gaan noemen (normjaartaak, aanstelling)

PG; op bladzijde 11 wordt gesproken over rouleren taken, wat wordt bedoeld met grote taken?

CD; dit is bijvoorbeeld een coördinator topsport, oog hebben voor continuïteit maar ook voor

personeel en school. Het is niet gek om het gesprek te hebben over ambitie en op welk vlak deze ligt.

PG; er staat na 4 jaar nieuwe sollicitatieperiode, dit staat erg vast. Kan dit losser worden opgeschreven en een specificatie wat een grote taak is.

CD: Het staat tekstueel erg strak. We gaan nadenken over een nieuwe formulering hoe we dit op kunnen schrijven.

PG; hoe zit het met de -20 en +20 ? Dit is in strijd met de CAO. De 1.659 uur uit de CAO is een maximum, hier mag niet ten nadele van de werknemers van af geweken worden.

CD: Dit doen we al jaren zo, we gaan er naar kijken wat we hier mee gaan doen. Het wordt uitgezocht of dit niet wettelijk is.

PG; er staat in de cao dat taakbeleid jaarlijks geëvalueerd wordt? Wanneer is deze of kan deze er komen? Wat er nu wordt voorgelegd is meer een actualisatie.

CD: We kunnen het agenderen om het er over te hebben. Dit is een evaluatie van een werkgroep samen met ons. We willen het dan in de planning hebben van de mr vergaderingen dat we dit gaan bespreken. Dit is dus een actiepoint voor Ivo om dit op de jaarplanning te zetten

PG; de tekst bij 2.7 is erg moeilijk te vatten. Is dit voor alle collega's haalbaar om hier hun keuze op te baseren... ?

CD: Het is inderdaad ingewikkeld en moet nauwkeurig worden beschreven. We hebben vorig jaar de kans gegeven om hier met je teamleider over te spreken.

PG; Kan deze tekst toegankelijker gemaakt worden, bijvoorbeeld door het toevoegen van een plaatje. Misschien kan de communicatiemedewerker er naar kijken.

CD.....

7. SOP volgt na MT vergadering op 15/2

- 10 min ter advies art.11.1r **Positief advies**

CD; dit is de geüpdatete versie en leidraad voor de komende 4 jaar. MT heeft hier goedkeuring aan gegeven. ligt nu bij de MR.

klassendeler vmbo t wordt aangepast (ondersteuningsteam) 30 naar 22 ligt

8. aanpassing overgangsnormen i.v.m. onvoldoende
- 15 min ter instemming **Aangenomen**

CD; herzien lo stond fout. dit geldt ook voor de profiel uren.

LLG: Wat is een havo-uur of een vmbo uur ? kan je dit specificeren.

CD; dit zijn uren waarin wordt ingezoomd op het schoolleven en burgerschap. Ze worden gegeven door de mentor.

PG: Waarom staat engels en BA engels in blok 3 ? onderbouw t havo en t vwo

CD: Natuurlijk moet engels in blok 1 en BA in blok 3 ? Dit gaan we aanpassen!

9. lessentabel
- (ter bespreking) (in april ter advies, art. 11.1a)

CD; we willen wat eerder dan voorheen hier met de mr over praten en jullie eerder meenemen om feedback mee te nemen.

PG; onze feedback is om niet zomaar tto havo bovenbouw af te schaffen zonder overleg met de mr

PG; Er staat een gewijzigd opleidingsadvies dat havo/ vwo leerlingen naar tto vwo kunnen.

CD; HAVO vwo deden we al. Er is een verzoek gekomen vanuit ... om dit naar t havo ook te doen

PG; het is vrij pittig en ik mis inhoudelijke argumenten waarom deze keuze nu gemaakt wordt.

CD; Dan moeten we uitzoeken hoe dit zit. Alle scholen hebben leerlingen die een havo/vwo-advies krijgen en plaatsen de leerlingen op vwo. We gaan uitzoeken wat de juiste manier is om dit te verwoorden en of op te schrijven.

Er is geen concessie of deze wijziging goed is. PG lid is het niet eens met de wijziging en verantwoording van de CD.

PG; er lijkt in de tekst van de lestabel soms wat samenhang te ontbreken?

CD; we zijn een school voor iedereen alle niveaus en dit maakt het soms ingewikkeld. Ik zie een kans om dit mooi te verwoorden in een schoolplan.

PG; waarom staat de reken- en taallessen begroot en niet meer in de lessentabel?

CD; De subsidie voor de km loopt ten einde. De HD gaat nog wel door.

LG: hoe kunnen TTO leerlingen en Gymnasium leerlingen in 1 klas?

CD; mocht het zijn dat er voldoende van een groep zijn kan dit 1 klas worden. Maar dit ligt aan het aantal leerlingen.

Er wordt even gepraat over de keuze voor TTO dat dit voor sommige budgetten niet haalbaar is.

CD; we hebben dit jaar 300% stijging van scala en dit geeft meer mogelijkheden om individueel op maat meer te betekenen.

10. Jaarverslag MR 2022-2023

- 5 min ter goedkeuring **Instemming**

Ian was geen vz leerlingenraad.

Jens was geen reserve lid maar dat was Febe

typ fout jaar 2021-2022

Moet worden aangepast door de Voorzitter

Korte schorsing, de leden van de MR stemmen/nemen een beslissing over de diverse agendapunten. Dit in afwezigheid van de CD.

11. Beslissing diverse agendapunten.

12. Rondvraag

PG; examen diner, waar komt het budget vandaan?

CD; Dat komt dit jaar uit het NPO budget.

PG; Kan de notulen gedeeld worden als deze af is?

PG; Ja

LG; op de site staat de PWS dag fout. 14 maart in plaats van 7 maart.

Einde vergadering 22;09

Met vriendelijke groet,
Ivo van der Toorn
Secretaris MR